nos facteurs clés de succès

- Vision globale de la mission et prise en compte de votre système
- Capitalisation des expériences au bénéfice du client
- La garantie d'une solution adaptée grâce à notre réseau d'experts
- Un fonctionnement en mode projet dans la coopération
- Une passion de nos métiers, du plaisir dans la complexité
- Une orientation action et solution pour le client

CE QUE LES CLIENTS DISENT DE NOUS*

93% NOUS ONT SELECTIONNÉS POUR : **L'ÉCOUTE**

"Une relation intuitu personae forte et proposition d'angle de traitement différent"

79% NOUS ONT CHOISIS POUR : **LA CONFIANCE**

"On sent le cadrage d'un dirigeant qui pilote, des règles de bienveillance, une déontologie professionnelle présentes chez eux ; ces règles sont plus fortes que les certifications"

93% NOUS ONT SELECTIONNÉS POUR : **L'EXPERTISE**

"Connaissance appronfondie des marchés, compréhension des enjeux et capacité d'innovation"

* déclaratif RH - enquête qualitative 04/2012 - panel clients + 1000 salariés - menée par téléphone par Annie Presle (marketing & développement)

DES APPROCHES ET OUTILS PRAGMATIQUES, EFFICACES SOUTIENNENT NOS DÉMARCHES

- **Wellscan** : Qualité de Vie au Travail/Clés gestion de stress-Mesure individuelle et collective

wellscan

DIAGNOSTIC INFORMATISÉ DE LA GESTION DU STRESS ET DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- **Arc en Ciel rh** : Cartographie relationnelle et managériale
- **Team management Systems** : Performance du manager et de son équipe de travail
- **Process Com Management** : Adapter votre communication
- **Interqualia** : Soutenir et développer votre FLOW
- **Les démarches 360°** : développer votre compétence managériale
- **L'Analyse transactionnelle** appliquée aux organisations
- **La théorie organisationnelle de Berne** pour un diagnostic de votre système

la Roue Arc en Ciel permet de situer et de visualiser une personne, une équipe

analyser
élaborer
favoriser
identifier
créer
oser
clarifier
construire
révéler
actionner
former
changer

pédagogie

UNE APPROCHE PRAGMATIQUE

issue du coaching et déclinée dans des formations collectives prenant aussi en compte l'individu. Une approche méthodique et des outils pratiques.

UNE APPROCHE DYNAMIQUE

originale et ludique issue des techniques artistiques :

- **Le chant et la voix :** Affirmation de soi, prise de parole en public, leadership...
- **Les "Jeux collectifs"** et analogiques pour les fonctionnements en équipe et le management.
- **Les techniques de comédiens :** mettre en valeur les ressources de chacun à travers le jeu et les mises en situation (communication, gestion des conflits et du stress, confiance en soi...)

Twinjee®

trois leviers qui favorisent l'apprentissage et le changement

nos secteurs d'activités, nos clients

- Industrie pharmaceutique, agro-alimentaire, métallurgie, chimie et agrochimie
- Banque assurance
- Distribution
- Luxe
- Fonction publique et territoriale
- Solidaire et sociale
- Santé

vistapartners.fr

symbolis.fr

Des lieux pour nous rencontrer et travailler ensemble

PARIS / 14 avenue de l'Opéra - 75001 Paris **LYON /** 8 rue des Alouettes - 69008 Lyon

Adresse administrative

77 impasse de Montmiral - 38290 Frontonas

Échanger et communiquer

0 474 944 230 / 0 610 904 174

contact@vistapartners.fr • contact@symbolis.fr

création : tbosc@yahoo.fr

COACHING & FORMATION

vista partner's — coaching & conseil — accompagnement des équipes

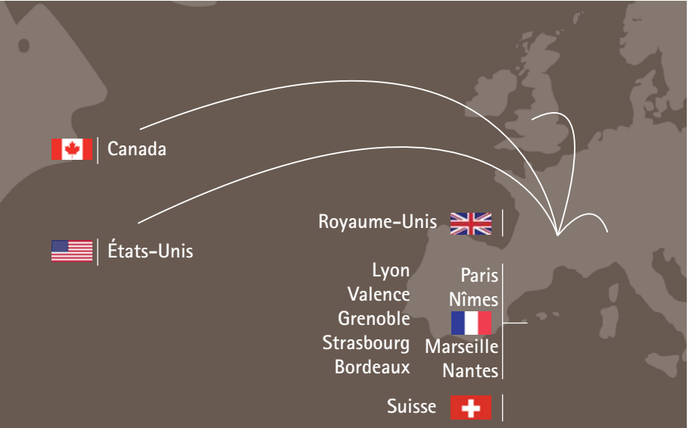
&

Symbolis — PRÉVENTION & GESTION — CRISES / STRESS / RISQUES AU TRAVAIL

PRÉVENTION & GESTION

CRISES / STRESS / SANTÉ AU TRAVAIL

En véritable **"Partner's"**, **discerner** les bonnes pratiques adaptées à vos besoins et aussi **créer** celles qui feront la différence



Un réseau d'experts. Deux cœurs de métier.
Une même envie d' être au service de votre réussite.

COACHING & FORMATION — PRÉVENTION & GESTION
CRISES / STRESS / SANTÉ AU TRAVAIL

Nous sommes un réseau d'experts constitué en équipes afin de vous proposer une synergie de compétences pour un véritable leadership révélateur de vos potentiels humains. En fonction des enjeux des entreprises, problématiques des individus et aussi des équipes, nous vous proposons le consultant expert adapté : c'est la force de notre réseau.

- 15 consultants membre du réseau
- 10 consultants partenaires en France.

LEADERSHIP
Co dirigeante : N. Rochaix
Fondatrice et dirigeante : C. Lanepaban

Architecte du changement

Agir simultanément sur les processus d'organisation et les comportements afin qu'ils se modifient et se déploient naturellement.

Acteur pour la qualité de vie au travail, source de croissance

Des clés pour détecter, discerner, ouvrir, libérer et pour vivre avec justesse les tensions du monde du travail

VISTA PARTNER'S : LES PÔLES

DIAGNOSTIC ÉVALUATION CONSEIL
Identifier vos forces, cibler vos objectifs et établir des plans d'actions pour une organisation efficiente.
- *Diagnostic socio organisationnel et managérial*
- *Diagnostic de crise*
- *Conseil plan de transformation et performance*
- *Évaluation pré et post fusion*

RECHERCHE ET INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE
Concevoir des dispositifs pédagogiques, pragmatiques, innovants pour des effets durables et à forte valeur ajoutée.
- *Stratégie et ingénierie de formation*
- *Création et gestion outsourcing de parcours formation*
- *Mise en place de mode d'évaluation des formations*

ACCOMPAGNEMENT DE LA COMPLEXITÉ ET DU CHANGEMENT
Identifier les dynamiques à l'œuvre dans votre organisation et soutenir votre transformation.
- *Stratégie et plans de conduite du changement*
- *Pilotage de la transformation*
- *Accompagnement du changement*
- *Coaching & team-building*
- *Organisation et animation de convention*

LEADERSHIP ET INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE
Développer les capacités relationnelles et l'intelligence collective de vos leaders pour la réussite de vos équipes.
- *Déploiement de la vision*
- *Accompagnement des projets d' entreprise*
- *Formation au leadership*

PILOTAGE DE LA PERFORMANCE ET MANAGEMENT DES HOMMES
Co-élaborer des modes de pilotage et des cursus de développement des compétences managériales.
- *Optimisation des modes de pilotage : processus, outils, organisation*
- *Formation à l' efficacité managériale : gestion de la performance, du temps*
- *Développement personnel et communication*

DÉTECTION DE TALENTS ET DÉVELOPPEMENT DE POTENTIEL
Repérer les forces vives de demain, accompagner les évolutions individuelles et collectives.
- *Plan Gestion des seniors*
- *Bilan de carrière et de compétences individuel*
- *Identification des facteurs d' engagements (FLOW – qualité de vie au travail)*

SYMBOLIS : LES PÔLES

DIAGNOSTIC ET DÉTECTION DES RISQUES
Cartographier, mesurer et détecter les risques psychosociaux pour des plans d'action adaptés.
- *Mesurer la qualité de vie et le stress au travail*
- *Audit informatisé Wellscan®*

CONSEIL EN ORGANISATION ET MANAGEMENT
Élaborer des plans de prévention, accompagner les changements de l'organisation dans une approche systémique.
- *Conseil*
- *Accompagnement*

FORMATION DES ACTEURS ET PRÉVENTION
Développer les compétences des managers, des collaborateurs, pour détecter et limiter les risques psychosociaux (stress, agressivité, harcèlement)
- *Formation*
- *Information*
- *Sensibilisation par ateliers*

INTERVENTION EN SITUATION DE CRISE
Restaurer une communication respectueuse et constructive au sein d'équipes de travail. Remobilisation d'un collectif
- *Conseil et accompagnement*
- *Dialogue, médiation sociale et syndicale*

CELLULE D'ÉCOUTE ET DEBRIEFING
Prise en charge psychologique des équipes, des individus en cas d'agression, accident, crise ou traumatisme.
- *Debriefing individuel ou collectif*
- *Numéro vert d' écoute*
- *Entretien EMDR post traumatique*
- *Cellule de crise*

SOUTIEN ET ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE
Accompagner des personnes en souffrance, stress, burn-out et soutenir leur reconstruction.
- *Accompagnement individuel*
- *Accompagnement d' équipe*
- *Bilan et préconisation santé au travail*